

ОАО «НП»ПОДОЛЬСККАБЕЛЬ»

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

Приказом ОАО «НП»ПОДОЛЬСККАБЕЛЬ»

От 20 02 2019 г. № 46-н

ПОЛИТИКА

в области охраны труда

1. Общие положения

ОАО «НП»ПОДОЛЬСККАБЕЛЬ», по основному направлению деятельности являясь одним из ведущих предприятий отрасли электротехнической промышленности, осознает характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности на своих производственных объектах, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействий) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью ОАО «НП»ПОДОЛЬСККАБЕЛЬ», залогом стабильности бизнеса, улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников предприятия в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых ОАО «НП»ПОДОЛЬСККАБЕЛЬ» принимает на себя:

- 1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников предприятия путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- 2) соблюдение соответствующих законов РФ и иных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые предприятие обязалось выполнять;
- 3) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями. Привлечению к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- 4) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Наши цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремления к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей ОАО «НП»ПОДОЛЬСККАБЕЛЬ» берет на себя следующие обязательства:

1. Соблюдать требования принимаемого к деятельности ОАО «НП»ПОДОЛЬСККАБЕЛЬ» Федерального и муниципального законодательства, а также требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые ОАО «НП»ПОДОЛЬСККАБЕЛЬ» обязуется выполнять.
2. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию производственных объектов ОАО «НП»ПОДОЛЬСККАБЕЛЬ».
3. Осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов, реабилитацию территорий, загрязненных в результате хозяйственной деятельности.
4. Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.
5. Постоянно улучшать систему управления и показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.
6. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.
7. Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».
8. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.
9. Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников.
10. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.
11. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда сотрудников.
12. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.
13. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.
14. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.
15. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными ситуациями – неоспоримый приоритет ОАО «НП»ПОДОЛЬСККАБЕЛЬ».

Политика в области охраны труда:

- предоставляется работникам предприятия на информационных стендах для ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления ОАО «НП»ПОДОЛЬСККАБЕЛЬ».

4. Участие работников и их представителей

Участие работников является элементом системы управления охраной труда на предприятии.

В ОАО «НП»ПОДОЛЬСККАБЕЛЬ» практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

ОАО «НП»ПОДОЛЬСККАБЕЛЬ» организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах предприятия, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

ОАО «НП»ПОДОЛЬСККАБЕЛЬ» обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В ОАО «НП»ПОДОЛЬСККАБЕЛЬ» внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя. Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 ТК, пункту 55 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н.

Руководитель службы охраны труда

А.М. Сеницин